

丰林县“三个着力”切实解决群众实际困难

在实践中主动作为展身手

党史学习教育开展以来，丰林县紧扣群众“急难愁盼”，聚焦群众实际困难，把为民办实事、解难题作为工作的出发点和落脚点，立足不给群众找麻烦、着力解决群众麻烦、不怕群众添麻烦，找准民生痛点堵点，紧贴群众所需所盼精准发力，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，不断提升人民群众的幸福感和获得感。

着力补齐三镇基础设施短板。丰林县坚持问题导向，立足群众需求，针对排查梳理企业和群众反映集中的“急难愁盼”民生问题，建立“我为群众办实事”工作台账，直击群众反映强烈的生活和出行不便等民生痛点问题，新建停车场，缓解小区居民停车难问题；及时修复城区道路，方便群众出行。采取定期的方式对街道路灯进行检修，开展小区路灯

维修工程，保障城区道路亮化率始终保持高标准；建设公共体育场标准田径400米跑道水稳层及沥青混凝土面层，推进新青镇、五营镇雨污分流工程，铺设雨污分流管道，为居民提供整洁、舒适的居住环境，城镇宜居指数不断提升，人民群众幸福指数不断增长。

着力改善人居环境，老旧小区提质改造稳步推进。丰林县加强统一规划，分年度、分片区、分单元编制专项规划，涉及小区阳台装饰板、平房屋面彩钢瓦等基础改造工程实现全覆盖，十余项改造项目皆已竣工。同时，按照“先自治、后整治”工作原则，强化党建引领，通过搭平台、齐协商、共治理，逐步扩大“党建+物业”“支部+小区”“党小组+楼栋”覆盖范围，探索建立一区一策、分

类施策的小区管理模式。为居民提供了整洁、舒适的居住环境，人民群众满意度进一步提升。

着力解决居民房屋漏雨等民生痛点。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，秉承为人民服务的宗旨理念，用实际行动检验党史学习教育成果，切实把为人民服务落到实处，用真心排解民忧。对居民急盼的房屋漏雨问题，及时调查，提出实施建议，并针对烟道老化、砖砌体粉化和檐沟春季反复冻融堵塞排水的问题，通过更换PVC管、重新砌砖等方法从根本上解决漏水问题。目前已累计改造烟道480处，维修断裂和破损下水道69处，疏通下水管道397次，彻底解决了困扰小区的老大难问题，受到居民一致好评。

(张建党)

2020年秋末，我结束了16年的在校求学生涯，以一个新的身份——选调生被分配到大箐山乡朗乡镇。一年的基层工作经历使我深刻认识到，水能载舟亦能覆舟，只有让人民群众满意了，才能保证社会的稳定，乡村振兴正是提高了人民群众幸福感、安全感的重要举措，农村基层党组织又是直面人民群众的一线，只有把基层党组织建设好了，才能真心实意的、脚踏实地的为群众办实事、为乡亲们排忧解难，才能做好群众的贴心人和传声筒。

一年时间，我逐步完成了从校园到机关、从学生到公务人员角色的双重转变。我深知政府部门是为人民服务的窗口，政府工作人员是人民的公仆，意识到这点，我注重自身思想道德的修养，培养自己正确的价值观、事业观、人生观。同时怀揣一颗服务之心，扎实做好每一件事。一年来，我多次参加党史学习教育、科学发展观等学习教育活动，认真学习了党的十九大精神，学习党和国家的方针、政策、法律、法规。通过学习，增强了责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了劲头，极大的提高了知识理论水平。同时认真学习了与乡镇和农村工作相关的各种资料，了解、加强了基层各种知识、技能的学习，基本掌握了综合办公室的工作程序和方式。始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。平时多看、多问、多想，主动向领导、向同事请教，不放过任何提升自己的好机会。

今年2月，我开始负责城建环保工作，在领导和同事的帮助下我很快了解了工作模式并且在3月初开展的房屋两违专项排查和农村房屋安全检查工作中投入进去。为响应国家政策和县委县政府的工作安排，在各村屯社区的大力配合下我对全镇房屋与农村既有房屋安全进行排查，历时3个月将全镇楼房和平房信息全部排查、录入、审核完毕。在接下来的一个月对农村所有平房进行安全排查，其中初判存在安全隐患的泥草房屋也全部鉴定完毕并且与农户协商修缮或拆除。

环保方面工作，为提高全镇人民共同参与环境整治的积极性，自开展环境卫生整治工作开展以来，利用悬挂条幅，分发传单等方式，对镇内及各村进行广泛宣传，召开村民代表大会、党员大会等多种形式进行动员，切实提高了广大群众共同参与环境整治美化身边环境的积极性。目前，5个村环境整治工作在有序进行，村内配备的保洁员们

每天对村里的各个角落进行打扫，存放的垃圾日产日清，现每个村都有垃圾分拣中心，保洁员回收的垃圾将在这里进行分类储存，由镇内统一派车将垃圾转运至垃圾处理厂，如今村内街道每天都保持干净整洁，村路边，河道沟渠内再也见不到垃圾。牲畜粪污防治方面，根据饲养规模、生产条件和对干粪的利用方式，建造相配套容积的“防雨、防渗、防漏”的堆粪场所，并且远离河道防止粪污造成水源污染，堆积的粪经过发酵全部还田，有效防止粪污造成的环境污染，并且还建设小型尿池和粪污收集中心，村内的养殖环境也得到了极大地改善。历史遗留的陈年废弃木耳菌段也在高效、有序的进行无害化处理与回收，今年新下架的木耳菌包装袋在各社区村屯的大力配合下也全部处理完毕。

今年8月，我开始接触武装工作，首先重新编排了基干民兵应急排并配备了相关应急物资，通过整组我们把政治思想、文化、年龄、身体素质较好的青年编组注册上报。整个基干民兵队伍朝气蓬勃，充满战斗力，能够满足新时期战备勤务的要求。在武装部正规化建设的基础上和县人武部的帮助下，对镇武装部办公室进行重新布置，确保“两室一库”的建设，目前已经建立了独立的武装部资料室、办公室、民兵战备器材库，购买了办公桌、椅子、民兵器材等多种设施，配置了电脑和资料档案柜，完善了武装部“三柜、十盒”及防火、防汛、应急抢险预案等。做到了办公有条件、训练有器材、生活娱乐有场所，使武装阵地建设达到规范化建设要求。在今年秋季征兵工作中经过走访、体检、政审、考核后，圆满完成了上级兵役机关赋予的征兵任务。

基础打得牢，楼才起得高，在实践中我深切体会到习总书记说的“依靠基层、建强基层这一条永远不能丢”是多么重要。作为一名基层选调生，要以牢固的公仆意识践行初心，坚持深入基层，为群众排忧解难，想群众之所想，做群众的贴心人和主心骨。 大箐山乡朗乡镇人民政府 董浩洋



党建与业务深度融合 推动农业农村事业高质量发展

嘉荫县农业农村局以党建为引领，积极探索农业农村发展的新路子，通过打造“十地一园”工程，实施“藏粮于地、藏粮于技”战略，结合“我为群众办实事”实践活动，组织农技、水产、畜牧、农机等部门，开展送技术下乡活动，为农民提供全方位的技术服务，推动机关党建和业务工作深度融合，以高质量党建推动农业农村事业高质量发展。

下乡，采取现场理论教学和实践操作相结合的方式，深入田间地头，从如何整地、农作物品种选择，播种施肥，科学管理等种植技术进行细致讲解，并通过执法和下乡宣传，为养殖户提供技术服务，做到规范管理和科学发展，进一步密切了干群关系；学会“奏和弦”，在“党建+乡村振兴”上出实招。

嘉荫县农业农村局从实抓好基层党建工作，以农业科普示范园建设为突破口，充分发挥科普基地示范引领作用，打造高标准现代农业科技示范园，辐射引领全县种养产业，促进农业增收增效。持续推进高标准农田项目建设、北药育苗基地建设、“美丽宜居村庄”建

设等，真抓实干促进全县经济社会发展；把好“方向盘”，在“党建+脱贫攻坚”上下实功。严格落实“四个不摘”，继续发挥脱贫攻坚先进典型和致富能人带动作用，进一步激发农民内生动力。

嘉荫县农业农村局健全返贫监测和帮扶机制，完善过渡期政策和帮扶措施，防范脱贫返贫、非贫致贫。巩固拓展脱贫攻坚成果，培育壮大扶贫产业项目，确保产业带动增收持续生效。推进产业扶贫向产业兴旺、基本保障向生活富裕发力，实现脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

(冯蕾 刘妍 本报记者 王晓微)



铁力市日月峡镇积极发挥党员先锋模范作用，紧盯群众急难愁盼的具体问题，组织下沉的党员干部开展环境卫生整治活动、安全生产大检查等多项与居民群众密切相关的工作，不断增强镇域居民的幸福感和满意度。下沉党员干部深入到最偏远的地区、最困难的家庭、最破旧的小区，切实解决各自分管领域群众迫切需求的问题。

图为下沉党员干部组织社区党员群众进行学习。

孙永佳 摄

南岔县推进党建与“两新”组织融合发展

今年以来，南岔县在非公领域党建中大力开展“党的组织和全覆盖，提升核心竞争力和特色党建引领服务力”的“双覆盖双提升”攻坚行动，促进非公企业、社会组织发展和党建工作融合提升。

精准摸底、全面覆盖。南岔县“两新”组织工委对全县561家非公企业和社会组织开展多轮拉网式排查摸底，在摸清底数的基础上，推进党组织集中组建，共新建党组织4家，其中单独组建3家，联合组建1家。目前，全县非公所有制经济组织和社会组织管理人员中有7人担任了“两新”党组织书记，有17名优秀党建指导员担任联合支部书记，实现了选派党建指导员全覆盖。同时，探索实行了组织新建立同步抓党建，企业生产经营同步搞活动，真正实现“组建一个，巩固一个，见效一个”。

高位推动、全力保障。南岔县高度重视全县非公党建的组织保障工作，全面落实书记第一责任

人，分管领域党建工作“一岗双责”责任。服务类、建筑类三大产业行业由分管县级领导任党建指导员，做到党建工作与业务工作相互促进、管人事与管党建相统一。同时，在组织保障上做到“三个倾斜”：即党员发展计划、党建工作力量、县管党费使用向非公党建倾斜，推动形成了县委统领、县领导联系、党工委主抓、单位帮扶、党建指导员具体抓的工作机制。

融合提升、全新面貌。南岔县“两新”组织工委结合党史学习教育、建党100周年等工作，积极引导非公党组织创新党建活动载体，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。格润药业党支部在党史学习教育中开展“讲担当、比奉献”等活动，对13名工作表现突出的党员表彰奖励，在激发企业活力、助推企业发展方面取得了显著成效。传利商贸、太极拳协会、轮滑协会等党组织开展各类党建活动30余次，积极参与“七一”各类活动演出，用实际行动为建党100周年献礼。(管宪伟)

人无精神不立 国无精神不强

王铁成

一个民族，没有优秀的精神品格，就不可能屹立于世界民族之林；一个国家，没有凝聚人心的民族精神和与时俱进的时代精神，就不会有旺盛的生命力、强大的凝聚力和卓越的创造力。人类历史证明，一个民族的复兴需要强大的物质力量，也需要强大的精神力量。没有先进文化的积极引领，没有人民精神世界的极大丰富，没有民族精神力量的不断增强，一个国家、一个民族不可能屹立于世界民族之林。中国从积贫积弱一步一步走到现在的发展繁荣，靠的是一代又一代人的顽强拼搏，靠的是中华民族自强不息的奋斗精神。

铭记在心。中华民族走到了今天，我们靠的就是不屈不挠的精神，靠的就是无往不胜的拼搏精神，靠的就是只争朝夕、时不我待的创新精神。中国人有中国精神，我们正是有了中国精神才从胜利走向胜利。

毛主席说，人总是要有一点精神的。每个人都要有一种昂扬向上的精神和气节，一个人若是没有了精神做支撑、做寄托，就如同行尸走肉，那些坚贞不屈的共产党员在敌人严刑拷打面前不妥协，靠的就是心中的信仰和不灭的精神寄托。精神的力量可以汇聚成强大的洪流，推动着每个人每个时代前行的脚步。

人无精神不立，国无精神不强。每个人都要把自己的精神世界融入到国家的伟大事业和伟大斗争中，与国家同呼吸共命运，尤其是党员干部更应该筑牢这种精神，才能使自己立于不败之地，不踩底线，不越红线，不碰高压线，永葆自己的政治本色不变，始终把自已同党和国家的命运紧密地连接在一起，让自己的精神世界强大起来，永不放弃自己的精神追求！



乌翠区在职党员进社区 上好党史“实践课”

为充分发挥党员先锋模范作用，乌翠区结合党史学习教育，扎实开展“在职党员进社区”活动，通过筑牢阵地、按需服务、纪实管理等措施，确保在职党员“下得去”“用得上”“干得好”，持续提升群众的幸福感和获得感。

党建引领，设立党员“集结站”。乌翠区深化拓展为民服务、综合治理、文明创建、信访维稳、社区党建“五面红旗”社区争创工作，着力把社区党群服务中心打造成为基层治理的“主阵地”，让党旗在基层治理一线高高飘扬；广泛调动全区机关企事业单位在职党员积极参与，在全县16

个社区设立党员“集结站”，组建20支红色先锋服务队。社区党组织负责统一管理，利用QQ群、微信群等，建立联系、发布任务、集结动员、组织活动，构建“思想上统一、组织上统管、目标上统领、行动上统抓”工作推进机制。

按需服务，划分党员“志愿岗”。乌翠区坚持社区所需与党员所长相结合，深入基层摸排群众诉求、征集群众意见，科学划分助残助老、民事调解、环境治理、文明引导等8类志愿岗位，综合考虑到报到党员性格特点、职业特征、技能特长等因素，把

党员精准匹配到工作岗位。把社区作为大网格单元、居民小区作为小网格单元，精细划分，打造“精准高效服务圈”，推广“居民点单、社区下单、党员接单”服务模式，组织红色先锋服务队下网格、进楼栋、访居民、摸需求、优服务。今年以来，累计提供主题服务、菜单服务、定点服务、网络服务等各类服务300余次，受益群众1000余人，有效实现需求在网络发现、资源在网络整合、问题在网络解决，切实推动党史学习教育成果转化为服务群众的生动实践。

纪实管理，实行党员“积分制”。

金林区“全链条式”培养管理 打造过硬年轻干部队伍

金林区始终坚持新时期好干部标准，从年轻干部的成长角度，强化组织培养，为年轻干部创造好的成长条件，把培养选拔年轻优秀干部作为推动各项事业发展的基础工程。

重教育，构建“立体培训链”。金林区把年轻干部列为干部培训的重点对象，充分发挥区委党校主阵地培训主渠道作用，通过组织培训、专题培训、专家讲堂、考察学习、网上学习等方式，组织年轻干部加强理想信念教育和思想道德建设，不断补足年轻干部“精神之钙”，拧紧思想“总开关”。同时，通过赴外培训、考察学习等方式使年轻干部开拓视野、学习借鉴先进经验，提高工作能力和工作水

平。今年，共举办全区年轻干部培训班10期，培训人数达950人次。通过多种培训形式，有针对性地强化年轻干部的法律、金融、管理等现代专业技能的学习，全面提升综合业务水平，促使年轻干部适应新时代要求，增强工作责任感，不断提高实际工作能力。

重实践，构建“基层培养链”。金林区坚持把实践锻炼作为年轻干部丰富阅历、提高能力的重要途径。引导年轻干部主动到精准扶贫、乡村振兴、重大项目工作中磨炼意志、激发潜力、增长才干。先后选派18名年轻干部到旅游发展领域开展实践锻炼，选派186名年轻干部下沉疫情防

控一线轮岗，接收市下派驻村第一书记挂职干部1名，选派3名年轻干部到3个行政村担任第一书记。通过上挂、下派、交流轮岗、驻村等方式使年轻干部在不同领域、不同层次、不同岗位上学习知识、丰富经验，从而提高年轻干部应对复杂局面、解决复杂问题的能力。今年以来，提拔35岁以下年轻干部11名，真正为年轻干部发挥骨干作用创造有利条件，形成了重视年轻干部、培养年轻干部、重用年轻干部的良好用人导向。

重管理，构建“严管厚爱链”。金林区坚持整体与个体、实绩与德才、日常与重点相结合，建立干部考核评价机制，实现全方位、多渠道、近距

离考核评价干部，为科学精准选人用人提供了有力支撑。将常态化开展谈心谈话作为激励干部担当的抓手，定期了解他们的思想动态、工作情况，及时掌握年轻干部成长中出现的最新情况、新问题。秉持让干部在实践中砥砺品质、增长才干的信念，让干部“想干事”“成事”，鼓励引导广大年轻干部在各自岗位上锻炼能力、干出实绩、彰显自我。持续加大年轻干部储备力度，不断拓宽年轻干部来源渠道，及时把各方面优秀人才充实到年轻干部数据库，不断提高全区干部素质，让干部队伍始终保持生机与活力。(何颖旭)